

雇用環境改善のための一般事業主行動計画

白鳥恵那愛知電機株式会社は、社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 4月 1日～ 2023年 3月 31日までの 1年間

2. 内容

目標1： 従業員の休暇取得状況改善のため、2022年度の年次有給休暇の平均取得日数を前年比10%増やす。

- 2022年 4月～ 前年度の有給休暇取得状況の把握
- 2022年 5月～ 社内検討会での検討開始
- 2022年 6月～ 取得率UPキャンペーン開始

目標2： 毎月の時間外労働の平均時間（1人当たり）を前年比20%削減する。

- 2022年 4月～ 前年度の時間外労働時間の状況を確認、目標値の設定
- 2022年 5月～ 工程別の改善案を検討、報告、横展開

目標3： 育児・介護休暇制度の従業員への認知度向上

- 2022年 4月～ 周知方法の検討、準備、展開

以上